|  |
| --- |
| grb_rh_3_jednobojni-dopis |
| **REPUBLIKA HRVATSKA** |
| **MINISTARSTVO PRAVOSUĐA I UPRAVE** |
|  |

KLASA: 119-03/24-03/06

URBROJ: 514-08-03-01-02/01-24-03

Zagreb, 14. svibnja 2024.

U skladu s raspisanim Oglasom za prijam u državnu službu na određeno vrijeme u Ministarstvo pravosuđa i uprave, objavljenom web stranicama Ministarstva pravosuđa od 14. svibnja 2024. objavljuje se

***OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA I PODACI O PLAĆI***

**NAPOMENA:** Obavijest o mjestu i vremenu održavanja razgovora (intervjua) objavit će se na službenoj web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave <https://mpu.gov.hr/> najmanje pet dana prije dana određenog za razgovor (intervju).

***Opis poslova radnih mjesta***

**UPRAVA ZA GRAĐANSKO, TRGOVAČKO I UPRAVNO PRAVO**

**SEKTOR ZA ZEMLJIŠNOKNJIŽNA I STVARNA PRAVA**

**SLUŽBA ZA STVARNA PRAVA**

**Odjel za stvarna prava**

- viši savjetnik – 1 izvršitelj/ica (rbr. 273.) - radi zamjene do povratka duže vrijeme odsutne državne službenice

* obavlja najsloženije upravne i stručne poslove vezane uz izradu nacrta prijedloga zakona i prijedloga drugih propisa iz područja općeg stvarnopravnog uređenja;
* sudjeluje u radu institucija i drugih tijela Europske unije analizira zakonodavne prijedloge Europske unije iz svoga djelokruga, analizira i daje prijedloge za usklađenje propisa iz svoga djelokruga s pravnom stečevinom Europske unije iz djelokruga Odjela;
* priprema najsloženija stručna mišljenja u vezi s primjenom i provedbom propisa iz područja općeg stvarnopravnog uređenja kao i najsloženija stručna mišljenja glede upravljanja na nekretninama na kojima je uspostavljeno etažno vlasništvo;
* provodi najsloženije prvostupanjske upravne postupke u predmetima izdavanja suglasnosti za stjecanje prava vlasništva stranih osoba na nekretninama na području Republike Hrvatske;
* u djelokrugu Odjela priprema najsloženija stručna mišljenja o nacrtima prijedloga propisa, nacionalnih strategija, nacionalnih programa, studija, akcijskih planova, programa i drugih akata koja su izradila središnja tijela državne uprave te sudjeluje u njihovoj izradi i provedbi;

- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

**UPRAVA ZA SLUŽBENIČKI SUSTAV**

**SEKTOR ZA LJUDSKE POTENCIJALE**

**SLUŽBA ZA EVIDENCIJE I ANALIZE LJUDSKIH POTENCIJALA U MINISTARSTVU**

- referent – 1 izvršitelj/ica (rbr. 464.c.) - radi zamjene do povratka duže vrijeme odsutne državne službenice

- obavlja jednostavnije upravne, stručne i administrativne poslove za Službu;

- vodi i ažurira službene evidencije i očevidnike iz područja službeničkih odnosa;

- unosi podatke u Registar zaposlenih u javnom sektoru;

- vodi službene evidencije o radnom vremenu i druge propisane evidencije iz područja rada i radnih odnosa;

- prikuplja, sortira i obrađuje podatke te izrađuje statistička izvješća i tabelarne prikaze podataka o kojima vodi evidencije;

- ulaže dokumentaciju u osobne očevidnike;

- obavlja druge poslove po nalogu nadređenih.

**UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV I PROBACIJU**

**PROBACIJSKI UREDI**

**PROBACIJSKI URED OSIJEK– za područje Osječko-baranjske županije**

- viši savjetnik – 1 izvršitelj/ica (rbr. 577.) - radi zamjene do povratka duže vrijeme odsutne državne službenice

* obavlja najsloženije stručne poslove vezane uz procjenu kriminogenih rizika i tretmanskih potreba počinitelja kaznenih djela, izradu pojedinačnog programa postupanja, nadzora izvršavanja obveza prema rješenju državnog odvjetnika kada se odlučuje o kaznenom progonu prema načelu svrhovitosti;
* radi na izvršavanju uvjetne osude kojom je izrečen zaštitni nadzor i/ili posebna obveza i/ili sigurnosna mjera, rad za opće dobro, rad za opće dobro uz zaštitni nadzor i/ili sigurnosnu mjeru;
* obavlja nadzor nad uvjetno otpuštenim osuđenikom te nadzire izvršenje sigurnosne mjere zaštitnog nadzora po punom izvršenju kazne zatvora;
* izrađuje izvješća sudu kod izbora vrste i mjere kazneno pravne sankcije, prekida kazne zatvora i uvjetnog otpusta te izvješća državnom odvjetništvu i zatvoru/kaznionici;
* neposredno radi s osobama uključenima u probaciju, odlazi u njihov dom i kontaktira članove obitelji;
* obavlja terenski rad u svrhu izvršavanja probacijskih poslova, po potrebi odlazi u zatvor, odnosno kaznionicu radi izvršavanja probacijskih poslova;
* instalira i deinstalira opremu za elektronički nadzor;
* surađuje s tijelima lokalne zajednice, državnim tijelima i udrugama;

- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

**PODACI O PLAĆI**

Na temelju članka 11. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“, broj 155/23 – u daljnjem tekstu: Zakon o plaćama) plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih ovim Zakonom te ostalih primitaka u skladu s ovim Zakonom i općim propisom o radu.

Sukladno članku 12. stavku 2. Zakona o plaćama osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće.

Prema odredbama članaka 17. i 18. Zakona o plaćama, državni službenik ima pravo na dodatak za radni staž, koji iznosi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun plaće za državne službenike i namještenike utvrđena je Dodatkom III. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 128/23) te iznosi:

* od 1. listopada 2023. pa nadalje 947,18 eura bruto.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta iz Javnog natječaja, sukladno Tablici 1. – Jedinstvena radna mjesta u državnoj službi, koja čini sastavni dio Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi („Narodne novine“ broj 22/24 i 33/24 – isp.) su:

- viši savjetnik - 2,10

- referent - 1,43

***Razgovor (intervju) s Komisijom***

Komisija u razgovoru (intervjuu) s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru (intervjuu).